

Starosta obce Rohožníku na základe ustanovenia § 13 ods. 3 písm. d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov v súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, v súlade so zákonom NR SR č.253/1994 Zb. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov s prihliadnutím na ustanovenia zákona NR SR č.311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov po prerokovaní odborovou organizáciou vydáva tento

PORIADOK ODMEŇOVANIA

Zamestnancov obce Rohožník

Časť I. Úvodné ustanovenia

§ 1

- 1) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Rohožník (ďalej len „Poriadok odmeňovania zamestnancov“) upravuje poskytovanie platu a odmien:
 - a) starostovi obce,
 - b) zástupcovi starostu obce,
 - c) hlavnému kontrolórovi obce,
 - d) zamestnancom obecného úradu,
 - e) zamestnancom vykonávajúcich prácu na základe Dohody o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru.
- 2) Poriadok odmeňovania sa nevzťahuje na zamestnancov subjektov, ktorých zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec, a ktoré majú právnu subjektivitu.

§ 2

Určenie platu

- 1) Platy a odmeny pre osoby uvedené v § 1 ods. 1 sa určujú nasledovne:
 - a) Starostovi určuje plat obecné zastupiteľstvo v súlade so zákonom 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon 253/1994“),
 - b) Zástupcovi starostu, ktorý plní úlohy starostu ak tomuto zanikne mandát pred uplynutím funkčného obdobia patrí plat, ktorý určí obecné zastupiteľstvo podľa zákona 253/1994, inak zástupcovi starostu patrí odmena určená týmto Poriadkom odmeňovania,
 - c) Hlavnému kontrolórovi obce určuje plat obecné zastupiteľstvo v súlade so zákonom 369/1990 Zb. O obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon 369/1990“) na postavenie hlavného kontrolóra obce sa primerane vzťahujú práva a povinnosti podľa zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon 552/2003“) a zákon č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákoník práce“),
 - d) ,
 - e) Základom pre určovanie plátov zamestnancov obecného poriadku a pre odmeňovanie zamestnancov zamestnávaných mimo pracovný pomer (ďalej len „zamestnanec obce“) sú príslušné ustanovenia zákona 553/2003 v spojení s príslušnými ustanoveniami zákonníka práce

Základom pre určovanie plátov a odmeňovania podľa odseku 1) je výška schválených mzdových prostriedkov v rozpočte obce.

§3

Platové náležitosti zamestnancov obce

- 1) Zamestnancovi obecného úradu patrí tarifný plat, ktorý zodpovedá jeho zaradeniu do platovej triedy a do platového stupňa.
- 2) Starosta obce zaradí zamestnanca obce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať v rámci popisu pracovnej činnosti a splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonanie a podľa dĺžky praxe do platovej triedy a do

- platového stupňa v rámci rozpätia uvedeného v Prílohe zákona č.553/2003 Z.z. Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s charakteristikou platovej triedy a katalógom pracovnej činnosti.
- 3) Starosta obce môže priznať zamestnancom osobný príplatok podľa limitu. Limit osobného príplatku je 100% platovej triedy najvyššieho platového stupňa, do ktorej je zamestnanec zaradený podľa ods. 2). Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na celé euro nahor.
 - 4) Zamestnancom obce, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarify platy o 15%. Zvýšenie tarify platy sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na celé euro nahor. Okruh týchto zamestnancov určuje pracovný poriadok obce.
 - 5) Zamestnancom obce možno poskytnúť odmenu za:
 - a) kvalitné vykonanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
 - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy,
 - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov života až do sumy jeho funkčného platu,
 - d) poskytnutie osobnej pomoci pri zdoľávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku, alebo
 - 6) Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi výšku a zloženie funkčného platu pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce alebo pri úprave funkčného platu.

§ 4

Plat a odmena starostu obce

- 1) Funkcia starostu je verejná funkcia, ktorá sa nevykonáva v pracovnom pomere.
- 2) Starostovi patrí minimálny plat, ktorý je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve vyčíslenej na základe Štatistického úradu SR na prepočítané počty obyvateľov za predchádzajúci kalendárny rok a násobku podľa § 4 odst.1 zákona č.253/1994 zaokrúhlený smerom nahor na celé euro. Starosta obce Rohožník sa podľa § 4 citovaného zákona zaraďuje do 4. platovej skupiny s 2,41- násobkom, ktorá je určená pre obce s počtom obyvateľov od 3001 do 5000.
- 3) Obecné zastupiteľstvo môže plat starostu určený podľa ods. 2) zvýšiť až na dvojnásobok.
- 4) Starostovi možno poskytovať odmeny s prihliadnutím na náročnosť a kvalitu výkonu funkcie až do výšky 50% súčtu plátov za obdobie, za ktoré sa odmena poskytuje.
- 5) O poskytnutí odmien a ich výške rozhoduje obecné zastupiteľstvo. Podkladom pre vyplatenie odmien starostovi je splnenie týchto základných ukazovateľov:
 - a) dodržanie mzdového limitu stanoveného v rozpočte obce,
 - b) dobré plnenie samosprávnych činností obce.
- 6) Starostovi obce možno poskytnúť mimoriadne odmeny za činnosť vykonávanú v súvislosti so živelnými pohromami a inými mimoriadnymi udalosťami, pri ktorých dochádza k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku a pri odstraňovaní ich následkov. O poskytnutí mimoriadnej odmeny rozhoduje obecné zastupiteľstvo.

§ 5

Odmeňovanie zástupcu starostu

- 1) Ak zanikne mandát starostu pred uplynutím funkčného obdobia, plní úlohy starostu až do zvolenia nového starostu v plnom rozsahu zástupca starostu. V tomto období mu patrí plat starostu určený podľa § 4.
- 2) Zástupcovi starostu, ak neplní úlohy starostu v plnom rozsahu podľa ustanovenia § 13b ods. 5) zákona 369/1990, patrí jednorazová odmena vo výške mesačného platu starostu v príslušnom kalendárnom roku. Táto odmena sa zástupcovi starostu poskytne vo výplatnom termíne za posledný kalendárny mesiac v roku.
- 3) Zástupcovi starostu môže obecné zastupiteľstvo na základe návrhu starostu priznať mimoriadnu odmenu za:
 - a) Splnenie mimoriadnych alebo osobitne významných pracovných úloh
 - b) Za poskytnutie osobnej pomoci v mimoriadnych prípadoch

§ 7

Plat hlavného kontrolóra obce

- 1) Plat hlavného kontrolóra je určený na základe zákona 369/1990 je súčinom priemernej mesačnej mzdy

zamestnanca v národnom hospodárstve vyčíslenej na základe údajov Štatistického úradu SR za predchádzajúci kalendárny rok a koeficientu podľa počtu obyvateľov obce zaokrúhlený smerom nahor na celé euro. Koeficient pre určenie platu hlavného kontrolóra obce Rohožník je podľa § 18c ods. 1 písm. d) zákona 369/1990 určený vo výške 1,68.

- 2) V prípade pracovnej zmluvy na kratší pracovný čas patrí hlavnému kontrolórovi pomerná časť platu. Hlavný kontrolór obce Rohožník je zamestnaný na 0,54 úväzku.
- 3) Obecné zastupiteľstvo môže schváliť hlavnému kontrolórovi mesačnú odmenu až do výšky 30% z mesačného platu určeného podľa odseku 1 a 2.
- 4) Obecné zastupiteľstvo môže schváliť hlavnému kontrolórovi mimoriadnu odmenu na návrh starostu obce a zástupcu starostu obce.

§ 8

Odmena za prácu vykonávanú na základe dohôd

- 1) Práce vykonávané na základe dohôd mimo pracovného pomeru sú najmä:
 - a) jednoduché práce pri údržbe verejnej zelene (napr. vyhrabovanie, vykášanie),
 - b) jednoduché práce pri údržbe miestnych komunikácií (napr. zametanie, zimná údržba),
 - c) jednoduché práce pri údržbe obecného majetku (napr. upratovacie a opravárske práce),
 - d) odborné remeselné práce,
 - e) práce pri organizácii kultúrnych a spoločenských podujatí v obci.
- 2) Odmena za vykonanú prácu bude vyplatená na základe Dohody o vykonaní práce, Dohody o pracovnej činnosti alebo Brigádnickej práce študentov po skončení a odovzdaní práce. Vo výplatnom termíne za príslušný kalendárny mesiac.
- 3) Starosta určí odmenu po prerokovaní so zamestnancom.

§ 9

Zrážky zo mzdy

Zamestnávateľ vykonáva zrážky zo mzdy v zmysle § 131 Zákonníka práce. Iné zrážky zo mzdy možno vykonať len na základe dohody o zrážkach zo mzdy.

§ 10

Záverečné ustanovenia

- 1) Obecný úrad je povinný zabezpečiť ochranu údajov o plate, o náležitostiach s ním súvisiacich a o iných peňažných náležitostiach zamestnanca alebo o odmene v súlade so zákonom č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.
- 2) Všetci zamestnanci podľa § 1 ods. 1 písm. e) tohto poriadku musia byť oboznámení s týmto poriadkom odmeňovania a tento musí byť každému prístupný.
- 3) Tento poriadok odmeňovania vydáva starosta obce Rohožník dňa 08.07.2010.
- 4) Tento poriadok odmeňovania nadobúda účinnosť dňom 23.07.2010. Dňom nadobudnutia účinnosti tohto poriadku sa ruší Poriadok odmeňovania zamestnancov obce a volených predstaviteľov obce Rohožník zo dňa 26.10.2009.



Mgr. Peter Švaral
starosta obce